

4. Щербина В. В. Социальные теории организации: Словарь. — М.: Инфра — М, 2000.

5. Яцура В. Стан та перспективи розвитку організаційних структур управління на українських підприємствах // Вісник ЛНУ ім. І. Франка. Серія економічна, Вип. 35. — 2006.

*Потравный И. М.,
д-р экон. наук, проф.,
Журбин В. Ю.*

Российская экономическая академия
им. Г. В. Плеханова, г. Москва, Россия

ОПЫТ РОССИИ В ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

В настоящее время вопросы экологической безопасности, охраны труда на производстве, повышения качества производимой продукции и оказываемых услуг становятся все более актуальными. Их значимость возрастает не только в связи с ужесточением национального законодательства и усилением контроля в данной области, но и в связи с перспективой вступления России и Украины во Всемирную торговую организацию. Как же организации достичь столь высоких показателей эффективности процесса управления, чтобы соответствовать как национальным, так и международным стандартам в данной области?

Существует множество инструментов и методов достижения этих целей, многие из которых успешно используются не только зарубежными, но и национальными предприятиями. Можно привести, к примеру, процедуру экологического аудита. Данный инструмент позволяет выполнить независимую оценку деятельности предприятия на определенный момент времени и разработать систему корректирующих мер по развитию эффективную его бизнес-стратегию. В современных условиях новым направлением является внедрение интегрированных систем управления предприятием, которые охватывают вопросы качества выпускаемой продукции, экологической безопасности и охраны труда. В России, к примеру, такой подход уже несколько лет активно внедряется в практику. Таким образом, следующим шагом после проведения оценки является внедрение систем управления окружающей средой, менеджмента качества и управления охраной труда на производстве. Помимо соответствия требованиям законодательства, потенциальные выгоды, ожидаемые от созда-

ния эффективной интегрированной системы управления на предприятии включают в себя: а) поддержание крепких государственных/ общественных связей; предоставление деловым партнерам гарантии в том, что существуют обязательства в отношении управления окружающей средой, обеспечения безопасности работающих, в отношении управления качеством производимой продукции или оказываемых услуг; б) удовлетворение критериям инвесторов и расширение доступа к капиталу кредитующих организаций; в) получение страховки на более выгодных условиях при снижении риска возникновения аварийных ситуаций; г) усиление контроля издержек, связанных, например, с природоохранной деятельностью и их снижение; д) создание возможностей для экономии затрат (в том числе за счет применения более чистых технологий, минимизации отходов, сокращения используемых входных материалов, энергии); е) улучшение связей с контролирующими органами, содействие в получении разрешений и полномочий; ж) улучшение репутации и имиджа предприятия, повышение конкурентоспособности предприятия на рынке работ и услуг и при участии в тендерах, а также улучшение мотивации и лояльность взаимоотношений с персоналом. Завершающим этапом проведения перечисленных работ является сертификация, которая подтверждает, что была внедрена система управления окружающей средой, охраной труда, управления качеством; она же гарантирует, что выпускаемая продукция или оказываемые услуги являются экологически безопасными, что они соответствуют стандартам и т. д. Все вышеперечисленные инструменты и механизмы являются взаимосвязанными.

Для институциональной поддержки формирующегося рынка в России в данной области в 2004 г. было создано Некоммерческое партнерство «Национальная Сертификационная Палата». Оно объединяет организации, осуществляющие деятельность в области экологического, технологического и комплексного аудита; в области разработки и внедрения систем управления окружающей средой, систем менеджмента качества, систем управления охраной труда и менеджмента здоровья и безопасности на производстве в организациях, а также в области проведения работ по добровольной сертификации.

Одной из важных задач Палаты является организация системы подготовки, повышения квалификации и аттестации экспертов по сертификации, аудиторов систем управления окружающей средой, систем менеджмента качества и систем управления охраной труда на производстве. Данная палата имеет лицензию на обра-

зовательную деятельность и осуществляет подготовку для многих регионов страны высококвалифицированных специалистов по аудиту и экспертов по сертификации. В настоящее время в Реестре Палаты состоят более 300 специалистов, прошедших теоретическую подготовку и тренинг.

За прошедший период организациями, которые имеют аккредитацию при Палате, были выполнены работы по разработке и внедрению интегрированной системы управления предприятием на домостроительном комбинате ОАО «ДСК-1» а г. Москве, которое ежегодно строит более 1,2 млн тыс. кв. м жилья, на ОАО «Лебединский горно-обогатительный комбинат» в г. Губкин Белгородской области, на ООО «Нефтегазстрой» в г. Ноябрьске Ямало-Ненецкого автономного округа, в санатории «Зеленая роща», г. Сочи и др. Примечательно, что обучение и тренинг специалистов осуществляется на объектах, где уже реализованы или реализуются проекты по внедрению систем интегрированного управления. Интеграция России и Украины в ВТО и систему международной экологической безопасности открывает значительные перспективы для сотрудничества в данной области, в том числе в области подготовки и повышения квалификации специалистов.

Работа выполнена при поддержке гранта Российского гуманитарного научного фонда — РГНФ (проект №05-02-02297а).

Горняк О. В.

д-р экон. наук, проф. кафедры економічної теорії
та міжнародних економічних відносин

Одеський національний університет ім. І. І. Мечникова

РОЗВИТОК ТЕОРІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНІЙ ТЕОРІЇ ФІРМИ

Теорія організації в сучасних умовах переживає своєрідний підйом, пов'язаний зі зростанням ролі організацій в економічних структурах суспільства, а також з ускладненням внутрішньої структури організації, як системи. В організації реалізуються інтереси і мотиви людей, досягнення науки і техніки, інновації. Її діяльність пов'язана зі стандартними процедурами і неформальною поведінкою, вона має свою культуру, свої традиції, репутацію. Тому теорія організації розвивається економічною теорією в рамках теорії фірми, управлінською наукою, соціологією, психологією, теорією поведінки. Це свідчить про відсутність єдиної